

# Code of Ethics

## ATIS UHER-Gruppe

Für uns, die ATIS UHER-Gruppe, gehört unternehmerisches Handeln unter Beachtung ethischer Grundsätze zu den wesentlichen Faktoren unserer geschäftlichen Tätigkeit. Wir betrachten uns als engagierten Partner unserer Kunden und Geschäftspartner und als zielorientierte Manager, die Entscheidungen mit langfristigen Wirkungen treffen. Wir glauben an soziales Engagement, den Umweltgedanken und ein faires Miteinander als tragende Säulen unserer Gesellschaft und des geschäftlichen Verkehrs.

Glaubwürdigkeit und Integrität sind eine elementare Basis für unseren Erfolg, den wir uns durch nachhaltige Überzeugungen und konsequentes Handeln täglich neu erarbeiten. Insofern ist die Reputation aller zu der ATIS UHER-Gruppe gehörenden Gesellschaften eines unserer wertvollsten Güter. Sie wird in hohem Maße durch das Verhalten im Geschäftsleben mitbestimmt. Alle Kunden und Geschäftspartner können erwarten und davon ausgehen, dass wir auf Grundlage hoher ethischer Standards arbeiten und unsere Verpflichtungen als fairer und rechenschaftvoller Geschäftspartner verlässlich erfüllen.

Ziel der ATIS UHER-Gruppe ist es dabei, ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung nachhaltig miteinander in Einklang zu bringen. Umweltschutz und sozialverträgliche Handelsaktivität prägen unser Leitbild. Wir unterstützen die Prinzipien des United Nations Global Compact im Sinne der Menschenrechte, des Arbeitsrechts, des Umweltschutzes und der ethischen Geschäftspraktiken.

## Geltungsbereich

Dieser *Code of Ethics* gilt konzernweit für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter<sup>1</sup> einschließlich der Unternehmensleitung der zur ATIS UHER-Gruppe gehörenden Gesellschaften. Er legt lediglich Mindeststandards fest, die nach Möglichkeit übertroffen werden sollten und dient als Grundvoraussetzung für jede Geschäftsbeziehung.

Die in diesem *Code of Ethics* beschriebenen Standards basieren im Wesentlichen auf der UN-Menschenrechtscharta, auf UN-Konventionen über die Rechte des Kindes und zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen sowie auf den OECD-Richtlinien für multinational tätige Unternehmen.

Ergänzend zu den hier geregelten Standards gelten die Regelungen des "ICC-Verhaltenskodex für die Wirtschaft - Korruption bekämpfen".

## Beachtung und Einhaltung von Gesetzen

Bei allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen hält die ATIS UHER-Gruppe die geltenden nationalen und internationalen Gesetze und sonstige maßgebende Regelungen und Bestimmungen ein.

Unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, sowohl alle nationalen rechtlichen Anforderungen als auch die sozialen Mindestanforderungen dieser Verhaltensstandards zu beachten. Wenn Bestimmungen nationaler und internationaler Gesetzgebung, Industriestandards und die

---

<sup>1</sup> Zur leichteren Lesbarkeit wird im Folgenden der Begriff "Mitarbeiter" benutzt; damit sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gemeint

Regelungen dieses *Code of Ethics* den gleichen Gegenstand betreffen, gilt die jeweils strengste Regelung.

Die sich aus diesem *Code of Ethics* ergebenden Pflichten oder die jeweils geltenden nationalen Gesetze, insbesondere des lokalen Arbeitsrechts, dürfen nicht umgangen werden.

## Arbeitsbedingungen, Sicherheit und Gesundheit

Jede Beschäftigung muss freiwillig erfolgen und auf Beschäftigungsformen beruhen, die den nationalen Gesetzen und Verfahren entsprechen.

Sklaverei oder gesundheitsschädliche Arbeitsbedingungen für jugendliche Beschäftigte, sind verboten. Nationale Regelungen zum Schutz von jugendlichen Beschäftigten sind einzuhalten. Das Mindestbeschäftigungsalter darf nicht unter dem Alter der Beendigung der allgemeinen Schulpflicht und auf keinen Fall unter 15 Jahren liegen.

Alle Mitarbeiter haben das Recht auf gleiche Behandlung, gleiche Chancen und eine respekt- und würdevolle Behandlung. Kein Mitarbeiter oder Bewerber darf aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, Rasse, sozialem Hintergrund, Ideologie, Behinderung, ethnischer und nationaler Herkunft, Nationalität, politischer Gesinnung, sexueller Orientierung oder aufgrund anderer persönlicher Merkmale diskriminiert werden. Diskriminierende Handlungen seitens unserer Geschäftspartner und Kunden werden nicht geduldet.

Die Arbeitszeiten und der gezahlte Lohn haben dem jeweils geltenden Recht sowie den industriellen Mindeststandards zu entsprechen.

Alle geltenden nationalen Bestimmungen zu Arbeitsbedingungen, insbesondere zu einem sicheren und hygienischen Arbeitsumfeld, müssen eingehalten werden. Unter anderem ist hierfür die strikte Einhaltung der jeweils geltenden Sicherheitsvorschriften und -praktiken eine unverzichtbare Voraussetzung.

Die Berücksichtigung ökologischer Aspekte ist ein integraler Bestandteil der Geschäftspraxis der ATIS UHER-Gruppe. Alle Geschäftspartner und Kunden werden aufgefordert, die lokalen, nationalen und internationalen Gesetze zum Schutz und Erhalt von Umwelt und Natur einzuhalten. Sämtliche Geschäftspraktiken und -verfahren müssen die rechtlichen Mindestanforderungen zum Umweltschutz erfüllen oder übertreffen.

## Bestechung und Korruption

Bestechung und Korruption lehnen wir in jeder Form ab. Die einschlägigen gesetzlichen Regelungen sind strikt einzuhalten. Kein Mitarbeiter darf Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern, Beamten und anderen Amtsträgern oder sonstigen Dritten direkt oder indirekt unberechtigte oder ungesetzliche Vorteile im Zusammenhang mit der Vergabe von Aufträgen oder der Erbringung sonstiger Leistungen verschaffen.

Jeder Mitarbeiter der ATIS UHER-Gruppe einschließlich der Unternehmensleitung wird insbesondere jegliches Verhalten unterlassen, das nach Art und Umfang dazu geeignet sein kann, Handlungen und Entscheidungen des Empfängers unzulässig zu beeinflussen.

Hierzu zählt vor allem der verantwortliche Umgang mit Geschenken. Geschenke jeder Art sollen grundsätzlich nicht verteilt und angenommen werden. Werbegeschenke müssen, unter Berücksichtigung der jeweils national geltenden Höchstgrenzen, wertmäßig so gestaltet sein, dass deren Annahme den Empfänger nicht in eine verpflichtende Abhängigkeit bringt.

Dritte (z. B. Berater, Sponsoren, Vertreter oder andere Vermittler) dürfen nicht zur Umgehung dieser Regelung eingesetzt werden.

## Spenden und Sponsoring

Keine Gesellschaft der ATIS UHER-Gruppe leistet direkte oder indirekte Spenden an politische Organisationen, Parteien oder einzelne Politiker. Sponsoring und Spenden zugunsten anderer, nicht politischer Empfänger dürfen nicht zur Umgehung der Regelungen dieses *Code of Ethics* genutzt werden.

## Einhaltung kartellrechtlicher Regeln

Es ist die Philosophie der ATIS UHER-Gruppe, Aufträge im fairen Wettbewerb zu gewinnen. Dabei werden auf innovative Qualität und Preisvorteile gesetzt sowie jegliche Preis- und Mengenabsprachen oder Scheinangebote mit Wettbewerbern abgelehnt.

Unter Beachtung der Richtlinien des nationalen und internationalen Kartellrechts ist die ATIS UHER-Gruppe und deren Mitarbeiter einem fairen und offenen Wettbewerb auf den Märkten verpflichtet. Keine Gesellschaft und kein Mitarbeiter darf sich auf rechtswidrige und/oder strafrechtlich relevante Praktiken einlassen, wie zum Beispiel gesetzeswidrige Angebotsabsprachen, die den Wettbewerb ausschließen, beschränken oder verzerren.

## Vertraulichkeit

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse werden stets vertraulich behandelt. Dies gilt auch für andere Informationen, an deren Geheimhaltung die ATIS UHER-Gruppe, deren Vertragspartner oder Kunde ein Interesse hat. Solche Informationen dürfen nicht ohne Erlaubnis an Unbefugte weitergegeben werden. Diese Verpflichtung besteht für unsere Mitarbeiter auch nach Beendigung des Arbeits- oder Beschäftigungsverhältnisses fort.

## Implementierung, Überwachung

Die Regelungen dieses *Code of Ethics* bilden einen Kernbestand unserer Unternehmenskultur. Die konzernweite und einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich.

Dieser *Code of Ethics* ist für alle Mitarbeiter frei zugänglich. Die Mitarbeiter und Beschäftigten werden über ihre in diesem *Code of Ethics* und die nach geltenden nationalen gesetzlichen Vorgaben definierten Rechte und Pflichten unterrichtet.

Keinem Mitarbeiter darf aus der Einhaltung dieses *Code of Ethics* ein Nachteil entstehen.

Die ATIS UHER-Gruppe und deren Geschäftspartner kommunizieren den Inhalt dieses *Code of Ethics* an alle Vertragspartner und Kunden und wirken darauf hin, dass die Verhaltensstandards eingehalten werden.